FREDERIKSBERG KOMMUNE

KODEKS FOR SAMARBEJDET I FREDERIKSBERG KOMMUNALBESTYRELSE

KODEKS FOR SAMARBEJDET

Kommunalbestyrelsen på Frederiksberg består af 29 medlemmer med forskellige holdninger, erfaringer og personligheder. Der er kort sagt meget, der adskiller os, og det ligger i demokratiets natur, at vi i høj grad er valgt på vores forskelligheder. Én helt fundamental ting er vi dog fælles om: Vi vil alle det bedste for Frederiksberg.

Dette kodeks er ikke et udtømmende værdigrundlag, men skal ses som et kompas, der udstikker nogle fælles sigtepunkter. Konkret består kodekset af fire værdier, som vi ser som de vigtigste grundpiller og pejlemærker for vores samarbejde i 2022-25:

- RESPEKT
- TILLID
- MOD
- SAMMENHÆNG

Hver enkelt værdi foldes ud i kodekset. Fokus er først og fremmest på, hvad værdien betyder for vores adfærd og interaktion internt i kommunalbestyrelsen, men værdierne gælder naturligvis også for vores samspil med omgivelserne. Derfor trækker vi også under hver værdi tråde til forvaltningen, borgerne og/eller andre interessenter.

Vores håb er, at vi på den måde kan få et endnu stærkere afsæt for i fællesskab at skabe et endnu bedre Frederiksberg.

RESPEKT

Vi respekterer hinandens forskellige udgangspunkter, perspektiver og personligheder. Vi gør os umage med at skabe en professionel uenighedskultur, hvor vi kan krydse klinger politisk uden at blive uvenner på det personlige plan. Det betyder for eksempel, at vi bestræber os på at lytte til hinandens argumenter, kritik eller supplerende bemærkninger, så vi møder vores samarbejdspartnere i politiske partier, i forvaltningen, blandt borgerne og alle øvrige med nærvær og tolerance.

Vi viser respekt for hinanden og for det mandat, borgerne har betroet os, i måden, vi arbejder sammen og taler sammen. Det betyder for eksempel, at vi altid taler i en ordentlig tone, at vi er velforberedte til vores møder, og at vi bruger vores kræfter på at formulere visionen, sætte retningen og lægge strategien frem for at begrave os i detaljer og sagsbehandling.

Vi viser også vores omgivelser respekt ved at være tydelige og åbne om vores muligheder, dilemmaer, prioriteringer, ønsker og processer. Det betyder for eksempel, at vi prioriterer at have en løbende forventningsafstemning med forvaltningen, så samspillet bliver så godt som muligt. Vi lægger vægt på at være i dialog med borgerne og bestræber os på at være så konkrete og konstruktive som muligt, når vi inviterer til forskellige former for borgerinddragelse.

TILLID

Vores udgangspunkt er at have tillid til hinanden. Vi bruger tilliden til at skabe et fortroligt rum, hvor vi kan forhandle og finde løsninger sammen og til at gøre kommunalbestyrelsen til et velfungerende kollegium for alle. Det betyder fx, at vi gør os umage med at skabe et arbejdsmiljø, hvor vi alle føler os set, hørt og taget alvorligt, og hvor vi kan trives og føle os trygge. Vi prioriterer det sociale samvær i forbindelse med vores møder, så vi styrker det kollegiale fællesskab.

Vi tolererer ikke mobning eller chikane, og vi siger fra og griber ind, hvis vores egne eller andres grænser overskrides. Det betyder for eksempel, at vi siger tydeligt fra eller melder os ud af en debattråd på sociale medier, hvis vi oplever, at en eller flere medarbejdere i kommunen hænges ud i debatten.

Vi holder de aftaler, vi indgår med hinanden. Vi er loyale over for vores fælles aftaler i vores daglige samarbejde og i dialogen med omverdenen. Det betyder for eksempel, at vi ikke refererer fra hverken lukkede møder eller uformelle samlinger i regi af kommunalbestyrelsen – ud over, hvad vi selv har sagt. Det betyder også, at vi både hver især og i fællesskab er opmærksomme på ikke at blive unødigt personlige, når vi for eksempel diskuterer i kommunalbestyrelsessalen, og når vi debatterer med hinanden og borgerne – også på de sociale medier.

MOD

Vi giver hinanden plads til at udvise mod ved at turde blive klogere, skifte standpunkt og ikke blot handle efter gamle vaner. Vi arbejder for at være åbne for den nyvundne indsigt, der kan opstå i vores møder og dialog, når vi fordomsfrit og med den nødvendige tid lægger øre til hinandens ræsonnementer. Vi afprøver nye løsninger og giver hinanden plads til den dristighed, som det politiske arbejde kræver, og tid til, at partigrupper og baglande kan overveje og kvalificere holdninger og positioner.

Vi hjælper hinanden på tværs af politiske skel med at sætte retning for udviklingen, og vi har som fælles ambition ikke at fordybe os unødigt meget i driften. Vi tør stille kritiske spørgsmål til både forvaltning og interessenter – altid i respekt, men også med den klare indstilling, at sædvane aldrig kan være et argument for, at noget ikke kan lade sig gøre.

Vi bestræber os altid på at tage afsæt i det, vi er enige om, frem for at fokusere på det, vi er uenige om. Målet er aldrig laveste fællesnævner. Tværtimod. Vi går efter brede løsninger, fordi vi tror på, at de er mere holdbare, styrker sammenhængskraften og får størst opbakning fra borgerne på Frederiksberg.

Det kræver mod at stå sammen på tværs af politiske blokke og partier, men vi vil tage fælles ansvar for de beslutninger, vi kollektivt tager. Det betyder for eksempel, at vi står ved vores prioriteringer over for borgerne og medarbejderne. Vi kommunikerer åbent til omverdenen, hvilke afvejninger der ligger bag vores til- og fravalg.

SAMMENHÆNG

Vi anerkender, at alle politiske beslutninger skal ses i den større sammenhæng, der udgør Frederiksberg Kommune. Sammenhængen inkluderer de økonomiske, menneskelige, demokratiske og etiske aspekter i vores arbejde. Som kommunalbestyrelse har vi ikke kun ansvar for at træffe politiske beslutninger, men også for en organisation, der skal drives, og en arbejdsplads, der skal fungere.

Vores politiske ønsker og tvister må ikke undergrave opgaven med at levere god service til vores medborgere. Det er vores ambition, at det politiske arbejde ikke skal ende i en kamp om ressourcer og opmærksomhed mellem forskellige udvalgsområder. På trods af vores forskellige standpunkter varetager vi alle Frederiksbergs interesser. Det betyder for eksempel, at vi rækker ud til vores respektive kontakter i Folketinget, hvis vi oplever uhensigtsmæssigheder i lovgivningen.

Det er vores erklærede mål, at der skal tænkes på tværs – både politisk og i forvaltningen. Det betyder for eksempel, at vi skal have blik for helheden og sammenhænge mellem forskellige områder, når vi udvikler nye politikker, når vi investerer i nye indsatser, og når vi sætter nye mål for kerneopgaven. Borgerne skal kunne se og mærke, at de beslutninger, vi træffer, hænger sammen – ikke kun på papiret, men også i virkeligheden.

BAGGRUND

Vi er som kommunalbestyrelse fælles om en stor respekt for og ydmyghed over for det mandat, borgerne har givet os, og det ansvar og hverv, vi har påtaget os. Og så er vi ikke mindst fælles om at tro på, at et bredt og godt samarbejde i kommunalbestyrelsen giver de bedste muligheder for at skabe gode resultater for Frederiksberg.

Et godt samarbejde kommer imidlertid ikke af sig selv. Derfor har vi i fællesskab i kommunalbestyrelsen for første gang – på tværs af alle indvalgte partier – formuleret et kodeks for samarbejdet. Formålet er ikke at sætte samarbejdet på formel, men at skabe et forpligtende billede af og et fælles sprog for, hvordan vi ønsker at samarbejde. Samtidig skal kodekset bidrage til at tydeliggøre, hvad der særligt betyder noget for os i vores samspil med andre. Dermed kan kodekset forhåbentlig være med til at understøtte den gode dialog med borgerne og andre aktører, som er helt afgørende for os.

Michael Vindfeldt

Mette Bang Larsen

Laura Lindahl

Lone Loklindt

Brian Holm

Pelle Dragsted

Nikolaj Bøgh

Sine Heltberg

Bent Isager-Nielsen

Daniel Panduro

Alexandra Dessoy

Malte Mathies Løcke

Jan E. Jørgensen

Lotte Kofoed

Anders Storgaard

Freja Fokdal

Trine Labuhn

Anja Lundtoft

Merete Winther Hildebrandt

Gunvor Wibroe

Michael Wagner Molin Brautsch

Sabrina Louise Christiansen

Helle Sjelle

Christina Sylvest-Noer

Fasael Rehman

Ruben Kidde

Malene Sandfeld

Rasmus Holme Nielsen

Carina Høedt