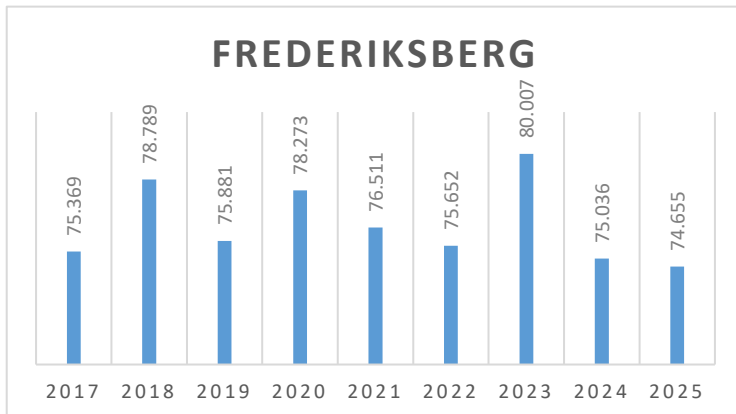


Invester i Folkeskolen – spar ikke på Frederiksbergs børns fremtid

Høringssvar ift. Budget 2026 fra Skolelederforeningen på Frederiksberg

I forbindelse med Budget 2024 og 2025 oplevede vi en stor lydhørhed fra alle politikere på Frederiksberg ift. de bekymringer, der blev løftet fra forældre, personale og Skolelederforeningen. Vi håber på den samme lydhørhed igen ifm. Budget 2026. Vi stiller os også gerne til rådighed for dialog ifm. forhandlingerne omkring Budget 2026, hvis der er behov for nuanceringer ift. konsekvenserne ved de enkelte konkrete budgetforslag.



Vi kan konstatere at det er blevet endnu billigere at have elever på Frederiksberg, prisen per elev er i hvert fald faldet med 5.352 kr. fra skoleåret 2022/23 til 2024/25 og Frederiksberg er nu den 6. billigste kommune i hele landet. Det var kun i skoleåret 2021/22 Frederiksberg lå længere nede på listen, som nr. 5. Det har selvfølgelig en pris for børnene på Frederiksberg.

Hvor langt ned på listen skal Frederiksberg kommune før der bliver reageret og investeret?

Lige nu bliver der drevet god skole på Frederiksberg på trods af de afsatte midler og ikke på grund af. Det synes vi er ærgerligt som Skolelederforening. Vi opfordrer derfor til at I investerer i Folkeskolen på Frederiksberg fremfor at spare på den.

Selvom I afsatte midler ifm. Budget 2025 er der reelt blevet sparet på Skole og Fritidsområdet, når man tager højde for løn- og prisudviklingen. Det kan I læse om her:

[Kommunerne brugte to mia. mere på folkeskole - men det dækker langt fra prisstigningerne - Folkeskolen](#)

Forrige og sidste år var I modige og fremsynede ift. at investere i Folkeskolen over en 10-årig periode ved at sænke klassekvotienten fra 26 til 24. Det skal I have ros for. Dog vil vi bede jer genoverveje denne beslutning, hvis økonomien på Frederiksberg er så presset som Budget 2026 giver udtryk for den er. Er de 24 elever i klassen prisen værd, hvis alle andre områder skal beskæres?

Det mener vi ikke, hvis alle de foreslåede besparelser skal gennemføres på samme tid.

Fastholdelse og rekruttering

I disse år er der et stort fokus på Fastholdelse og Rekruttering. Hvordan skal vi rekruttere og fastholde de dygtige medarbejdere, når vi hverken kan konkurrere på løn, arbejdsvilkår og ressourcer i Skole og Fritid?

Flere af skolerne på Frederiksberg oplever nu at ledere og lærere siger nej til jobbet pga. løn og vilkår sammenlignet med nabokommunerne, selvom de er de mest kvalificerede. Vi oplever nu også lærere, der søger væk pga. bedre løn og vilkår. Mon lederne også begynder at gøre det?

Fra Skolelederforeningens side oplever vi mest temaet om fastholdelse og rekruttering som skåltaler og fine ord uden reel handling/økonomi bag. Vi bliver mødt med en forventning fra forvaltningen om at vi

løber hurtigere ude på skolerne, når vi ikke kan få besat stillinger. Er det vilkår Frederiksberg skal være kendt for, eller ønsker I at tilbyde ordentlige løn og vilkår for alle, pædagoger, lærere og ledere?

Når vi samtidig kan læse i lønredegørelsen for Frederiksberg kommune, [Dokumentvisning](#) tabel 2.3, at mange HK-stillinger er konverteret til akademiker-stillinger og argumentationen herfor er behovet for bedre uddannet personale, undrer vi os over besparelserne på skole- og fritidsområdet, hvor 100 pædagog stillinger er blevet til 100 pædagogmedhjælper stillinger. Det skyldes jo ikke kun, som der står i redegørelsen, pædagogmangel, men den politisk vedtagne beslutning om at konvertere pædagogstillinger til pædagogmedhjælper stillinger på skole- og fritidsområdet.

Ude ved borgerne/børnene har personalet åbenbart ikke det samme behov for uddannelse, som på Rådhuset?

Et godt børne- og ungeliv på Frederiksberg

Hvad er et godt børne- og ungdomsliv for politikerne på Frederiksberg? Det har I defineret i de 7 børneløfter, vi vil blot referere til det 7., "Vi vil give dig et godt afsæt". – gør I det? Hvordan skal genindførelsen af ungdomsklubber på klubberne på Frederiksberg, som det er blevet politisk lovet kommer tilbage, finansieres? Forhåbentlig ikke ved yderligere besparelser.

Generelt undrer vi os i Skolelederforeningen over at der foreslås centralisering af essentielle opgaver, IT og teknisk service, som er med til at sikre en smidig og daglig drift af skolerne, samtidig med at Skoleafdelingen går næsten fri for foreslåede besparelser? Skal disse besparelser reelt løse opgaver centralt på bekostning af den daglige drift? Der er fx ikke en foreslået rammebesparelse for Skoleafdelingen som på Skolen ved Nordens Plads.

Vi nærmer os hastigt at være den billigste kommune på skoleområdet i landet. Er det det I ønsker?

På vegne af Skolelederforeningen på Frederiksberg

Helle Wendt og Kristian Svinth
Formandskabet for Skolelederforeningen på Frederiksberg